

**PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR
PLAN ESTRATÉGICO PUCE 2016-2020**

PLAN OPERATIVO

Lineamiento básico	L3: Agilidad			
Objetivo estratégico:	OE7: Mejorar la gestión institucional asegurando la calidad y mejora continua			
Estrategia:	E20: Implementar la gestión por procesos.			
Proyecto:	P45: Mejoramiento de los principales procesos de la universidad.			
Nombre del plan	Plan de optimización de los trámites y procesos administrativos para facilitar el desarrollo de la actividad institucional			
Objetivo del plan	Mejorar la eficiencia institucional actualizando los procesos y la estructura orgánica - funcional institucional.			
Línea base	Procesos documentados hasta el año 2016			
Indicadores de medición	Procesos clave administrativos documentados			
Líder	Nom: Diego Caicedo	CI: 1803088507	Correo e: dcaicedo@pucesa.edu.ec	Tel.: 0995813730 / 032586016 Ext. 109
Período de ejecución	Desde: 01/03/2017	Hasta: 15/12/2017		
Metas de impacto	Documentar mínimo 4 procesos clave administrativos bajo normas ISO durante el año 2017			

ORD.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	NOVEDADES o RIESGOS
1	Identificación de los procesos administrativos.	Director Administrativo	1/3/2017	24/3/2017	Lista de procesos administrativos	Lista de procesos administrativos		0	
2	Análisis e identificación de 4 procesos administrativos	Director Administrativo	27/3/2017	7/4/2017	Lista de 4 procesos administrativos clave	Lista de 4 procesos administrativos clave		0	
3	Documentación y aplicación de los 4 procesos administrativos clave bajo normas ISO	Director Administrativo	10/4/2017	31/10/2017	Aplicación de los procesos documentados	Oficios de comunicación / flujogramas		0	
4	Medición del funcionamiento de los 4 procesos administrativos clave documentados y aplicados	Director Administrativo	6/11/2017	15/12/2017	Evaluación de los procesos aplicados	Matriz de evaluación		0	

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR
PLAN ESTRATÉGICO PUCE 2016-2020
PLAN OPERATIVO

Lineamiento básico	L3: Agilidad			
Objetivo estratégico:	OE7: Mejorar la gestión institucional asegurando la calidad y mejora continua			
Estrategia:	E22: Mejorar la infraestructura física			
Proyecto:	P49: Mejoramiento de las instalaciones físicas que faciliten la gestión académica y administrativa de la universidad.			
Nombre del plan	Plan de mantenimiento de instalaciones y equipos			
Objetivo del plan	Desarrollar y ejecutar planes de mantenimiento y seguridad de las instalaciones y equipos para garantizar un óptimo funcionamiento			
Línea base	Planificación mantenimiento de equipos e instalaciones 2016			
Indicadores de medición	Cantidad de daños en equipos según bitácora			
Líder	Nom: Diego Caicedo	CI: 1803088507	Correo e: dcaicedo@pucesa.edu.ec	Tel.: 0995813730 / 032586016 Ext. 109
Período de ejecución	Desde: 01/03/2017	Hasta: 22/12/2017		
Metas de impacto	Obtener como máximo el 15% de mantenimientos correctivos en equipos durante el año 2017			

ORD.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	NOVEDADES o RIESGOS
1	Definir equipos existentes.	Director Administrativo	1/3/2017	24/3/2017	Lista de equipos	Lista de equipos		0	
2	Definir infraestructura (Bloques) que requieren mantenimiento.	Director Administrativo	1/3/2017	24/3/2017	Lista de infraestructura	Lista de infraestructura		0	
3	Elaborar cronograma y presupuesto de mantenimiento.	Director Administrativo	27/3/2017	14/4/2017	Cronograma de mantenimiento	Cronograma de mantenimiento y presupuesto		0	
4	Ejecución del cronograma de mantenimiento.	Director Administrativo / Auxiliar de apoyo administrativo y Taller	17/4/2017	12/12/2017	Equipos e infraestructura operativas	Bitácora de mantenimientos / facturas		5.102,30	
5	Control y evaluación de la ejecución.	Director Administrativo	13/12/2017	22/12/2017	Reporte de evaluación	Reporte de evaluación		0	

 MG. DIEGO CAICEDO
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

**PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR
PLAN ESTRATÉGICO PUCE 2016-2020
PLAN OPERATIVO**

Lineamiento básico	L1: Desarrollo Integral de la Persona		
Objetivo estratégico:	OE3: Disponer de talento humano altamente calificado y cualificado		
Estrategia:	E7: Institucionalizar la cultura PUCE.		
Proyecto:	P15: Implementación de una escuela de formación de la cultura PUCE con una fase inductiva y fases permanentes.		
Nombre del plan	Cultura PUCE - A		
Objetivo del plan	Diagnosticar las características de la cultura PUCE - A en la población trabajadora.		
Línea base	Estudio de cultura organizacional 2016.		
Indicadores de medición	Diagnóstico de la cultura organizacional.		
Líder	Nom: David Camacho	CI: 1803108388	Correo e: dcamacho@pucesa.edu.ec Telf.: 032586014 ext. 110
Período de ejecución	Desde: 01/05/17	Hasta: 30/11/17	
Metas de impacto	Comprender los factores que limitan la institucionalización de la cultura PUCE - A.		

ORD.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	NOVEDADES o RIESGOS
1	Recopilar evidencias sobre los lineamientos, normativas y comportamientos que definen la identidad de la PUCE - A.	David Camacho	1/5/17	30/7/17	Comprensión de la identidad de la PUCE - A, e identificación de los elementos y dimensiones que componen la misma.	Portafolio de documentos inherentes a la identidad de la PUCE - A.		\$ 100,00	
2	Diseñar los instrumentos para el diagnóstico de las características de la cultura PUCE - A en la población trabajadora.	David Camacho	1/8/17	30/8/17	Instrumentos validados.	Instrumentos validados.		\$ 100,00	
3	Diagnosticar las características de la cultura PUCE - A en la población trabajadora.	David Camacho	1/9/17	30/11/17	Resultados del diagnóstico de las características de la cultura PUCE - A.	Resultados del diagnóstico de las características de la cultura PUCE - A.		\$ 100,00	